



Q6 - 12/01  
30 minutes

Enora

### Travaux en groupe



Ce support permet de garder la trace des échanges à votre table, une a scribe ou une facilitateur y prendra en note vos échanges et les questions/avis/recommandations que le groupe souhaite partager en plénière. Tous les thèmes n'ont pas vocation à être traités, si vous choisissez de ne traiter qu'un thème cela est tout à fait envisageable. Nous vous proposons de travailler en 2 temps, un premier tour de table pour vous présenter très brièvement et commencer les échanges sur le(s) thème(s), un second temps pour vous mettre d'accord et prioriser 2 questions/avis/recommandations à faire remonter à la salle. Nous vous invitons à être concis afin que chacune puisse s'exprimer dans une posture d'écoute active et de bienveillance. Bonne session!

#### Formation, besoins & disponibilités

↳ Marque de compétences, filières professionnelles

↳ Minimisation des migrations, enjeux d'attractivité

↳ Attractivité →

↳ Compétences dérivées, répartition entre les filiales, Activité communes à défaut

↳ Gestion de compétences

↳ Marque d'attractivité pour certaines formations CAP

↳ Regards garde d'équipe, besoins structurels

↳ Ex. exécution qui viendrait de l'industrie pour du matériel.

**Questions**  
 ↳ redonne part belle aux formats professionnels, technique, par orga de la filiale

**Attractivité** @ valorisation de l'image  
 Avis de l'industrie

↳ Communication relevant

**Recommandations**  
 ↳ attract via présentations virtuelles, concilier des acteurs pour opérer attractivité et de nouvelles formats.

↳ sélectionner pour

#### Conditions de travail & sous-traitance

**Minimisation** (temporalité)

**Notes:**

↳ Question: CT répondre à la demande / se former et temps?

↳ sur le type de formation à dispenser surtout pour le matériel, et surtout temps de formation.

↳ Capacité à avoir en quantité et en qualité

↳ Question de l'attractivité des filiales professionnelles avec des jeunes et préparer des formats pour permettre d'avoir plusieurs des questions (comp, des formations complus pour enrichir de

↳ CT répondre à la question de le demande de la formation

↳ Q des formats mais aussi des enjeux

↳ Question ouverte: comment répondre à la demande de formation pour les employés qui seraient et dans les temps.

**Recommandations**

#### Concurrence entre filières (énergétiques & industrielles)

**Notes:**

↳ Concurrence entre le C de dév et matériel

↳ pour tout combler

**Questions**  
 ↳ quel est l'impact de la concurrence dans l'industrie?

**Avis**

**Recommandations**

Q6 - 12/01  
30 minutes

### Travaux en groupe

Jules



Ce support permet de garder la trace des échanges à votre table, une scribe ou un.e facilitateur.ice.y prendra en note vos échanges et les questions/avis/recommandations que le groupe souhaite partager en plénière. Tous les thèmes n'ont pas vocation à être traités, si vous choisissez de ne traiter qu'un thème cela est tout à fait envisageable. Nous vous proposons de travailler en 2 temps, un premier tour de table pour vous présenter très brièvement et commencer les échanges sur le(s) thème(s), un second temps pour vous mettre d'accord et prioriser 2 questions/avis/recommandations à faire remonter à la salle. Nous vous invitons à être concis afin que chacun.e puisse s'exprimer dans une posture d'écoute active et de bienveillance. Bonne session!

#### Formation, besoins & disponibilités

Notes:

- relation humaine
- comment faire en sorte que enfori
- l'expérience au quotidien (selon un village du nord?)
- mon que d'impérat besoins

Questions

- comment former les jeunes et intégrer les jeunes à se former au métiers du nucléaire pour répondre au besoin de main d'œuvre?

Avis

Recommandations

impliquer du cursus  
 → mener à bien l'insertion des métiers du nucléaire  
 ↳ qualification des métiers  
 ↳ doit être naturel sur la première de du nucléaire  
 pour aller vers la Pénitence plus attractive

#### Conditions de travail & sous-traitance

Notes:

- comment les acteurs dans ces conditions
- pure en exemple de la société

Questions

\* Quelles formations pour les prestataires? notamment en lien avec la sécurité et qualité?

Avis

Recommandations

nécessaire conciliation entre les différents des sous-traitants afin de garantir la sécurité et la qualité des réalisations industrielles

#### Concurrence entre filières (énergétiques & industrielles)

Notes:

- \* Etat doit rassurer sur la pérennité du nucléaire pour rendre la filière attractive.
- \* Quelles formations pour les prestataires et sous-traitants notamment en matière de sécurité et qualité?

Questions

Avis

Recommandations

Q6 - 12/01  
30 minutes

## Travaux en groupe

Hélène

Ce support permet de garder la trace des échanges à votre table, un e-ecrite ou un e-facilitateur y prendra en note vos échanges et les questions/avis/recommandations que le groupe souhaite partager en plénière. Tous les thèmes n'ont pas vocation à être traités, si vous choisissez de ne traiter qu'un thème cela est tout à fait envisageable. Nous vous proposons de travailler en 2 temps, un premier tour de table pour vous présenter très brièvement et commencer les échanges sur le(s) thème(s), un second temps pour vous mettre d'accord et prioriser 2 questions/avis/recommandations à faire remonter à la salle. Nous vous invitons à être concis afin que chacun puisse s'exprimer dans une posture d'écoute active et de bienveillance. Bonne session!

### Formation, besoins & disponibilités

Recruter, attirer que des bons du charbon  
 désert des jeunes → attractivité du métier ;  
 attirer jeunes de du territoire  
 secteur indus

Notes:

manque pro santé / de pers spécialisée ds nvl  
 cette enjeu de santé, travaux publics... → for-  
 enorme besoin de recherche d'emplois → qu'at-  
 mal? former pers en recherche d'emplois → qu'at-  
 Temporalité  
 manque format → moyens mis en place? quest'invest  
 fissé → formation seif indus? → réouverture  
 lycée Es → formation seif indus? → réouverture  
 qualitative nb pers à former  
 EDF → étude faite pour identifier méth  
 à horizon compétence ds még → Normandie  
 pour seule formation So? besoin

Questions

potentiel peut centrale des emplois?

→ chômage après

mobilité geo après vers autres centrales  
 préparé d'emploi site?  
 avis

employé madame  
 quest'investissement

Recommandations  
 rôle d'Etat → divp - format°  
 industrie paradoxe

→ Paradoxe : Former des jeunes, mais est-ce qu'il y a des candidats? quest° attractivité. Bon parce que l'effa est perdue qu'elle est subside.

### Conditions de travail & sous-traitance

Notes:

Questions

Avis

Recommandations

→ Potentiel local des emplois et leur mobilité → le port de l'effa

### Concurrence entre filières (énergétiques & industrielles)

Notes:

Questions

Avis

Recommandations

Q6 - 12/01  
30 minutes

Ben  
PECHEREAU

### Travaux en groupe

Ce support permet de garder la trace des échanges à votre table, un.e scribe ou un.e facilitateur.ig.y prendra en note vos échanges et les questions/avis/recommandations que le groupe souhaite partager en plénière. Tous les thèmes n'ont pas vocation à être traités, si vous choisissez de ne traiter qu'un thème cela est tout à fait envisageable. Nous vous proposons de travailler en 2 temps, un premier tour de table pour vous présenter très brièvement et commencer les échanges sur tel/h/tel thème(s), un second temps pour vous mettre d'accord et prioriser 2 questions/avis/recommandations à faire remonter à la salle. Nous vous invitons à être concis afin que chacun.e puisse s'exprimer dans une posture d'écoute active et de bienveillance. Bonne session!

#### Formation, besoins & disponibilités

Notes:

- Super beaux projets, mais inaccessibles d'argent
- De gros, difficile à rendre
- engagements contractuel (On en parle depuis 10 ans)

Questions

Qui va payer ?  
les investisseurs etc.

Installation à la responsabilité d'investisseurs ?

AVIS  
Déficit d'image de la région

Recommandations

Faire venir des médecins

Formation :

#### Conditions de travail & sous-traitance

Notes:

- ① Comment faire en sorte que la culture matérielle dans l'industrie soit meilleure pour répondre à la demande.
- idée de former localement
  - comment on fait, notamment pour

Questions

Processus de ~~comparaison~~ comparaison d'usines ?

AVIS

Recommandations

travaux

Grand chantier →

#### Concurrence entre filières (énergétiques & industrielles)

Notes:

- ② Quelles aides pour le retour de l'industrie pour répondre parce de logement et accueillir des travailleurs ?

Questions

Processus de comparaison entre les filières (énergie etc...)  
en terme d'emploi

AVIS

Recommandations

Avis

1) Relancer le chantier de Parley ou Grand chantier  
~~Parley~~  
↳ pilotes les dépanner vers ce type de projet qui est l'instinct général

2) <sup>partenaires institutionnels</sup>  
↳ Concernant nos ~~franchises~~ <sup>Sans franchise</sup>

↳ idée de fournir aux E des conseils les J&J de la part de maître d'ouvrage pour <sup>conditions de travail</sup> pouvoir s'organiser  
Quelle répartition des savoirs pour le territoire pour que chacun soit bon

Recommandation

1) Changement presque culturel → redéfinir les lignes non plus vers des filières larges mais des filières nouvelles, <sup>partenaires</sup> intersectorielles <sup>avec filières</sup>

2) Faire travailler tous <sup>partenaires</sup> impliquant les E de la région pour que cela bouffe sur territoire

Coopération entre les filières / <sup>associations / intercommunalités</sup> coordonner les filières <sup>associations</sup> entre elles au niveau de l'apport <sup>avec filières</sup>

Q6 - 12/01  
30 minutes

Emme  
DELROT

### Travaux en groupe



Ce support permet de garder la trace des échanges à votre table, un a scribe ou un e facilitateur. Il y prendra en note vos échanges et les questions/avis/recommandations que le groupe souhaite partager en plénière. Tous les thèmes n'ont pas vocation à être traités, si vous choisissez de ne traiter qu'un thème cela est tout à fait envisageable. Nous vous proposons de travailler en 2 temps, un premier tour de table pour vous présenter très brièvement et commencer les échanges sur (le/s) thème(s), un second temps pour vous mettre d'accord et prioriser 2 questions/avis/recommandations à faire remonter à la salle. Nous vous invitons à être concis afin que chacun.e puisse s'exprimer dans une posture d'écoute active et de bienveillance. Bonne session!

#### Formation, besoins & disponibilités

Notes:

Inquiétudes liées aux compétences attendues et le profil / nombre de jours dédiés. Conscience que beaucoup de recruteurs du mal à recruter. Jugent qu'il y a trop peu de formations et pas assez diversifiées.  
\* Questions: Comment rendre les formations plus attractives? Quels moyens pourraient être mobilisés?  
\* Avis: Besoin de diversifier et l'offre de formation

Questions

Comment rendre les formations plus attractives? (dans tous les secteurs)  
Par quels moyens? (cf Diversifier et l'offre de formation)

Recommandations

#### Conditions de travail & sous-traitance

Notes:

Inquiétudes liées à l'identité de ceux qui vont pourvoir les postes: local, nation -al, européen? Inquiétudes liées aux conditions de travail des futurs travailleurs (expérience post Flammanville). Peur des risques aux quels ses personnes peuvent être confrontés (toxicité, etc). Peur de l'exploitation et du mensonge.  
\* Questions: Dans le cas où le projet aboutit comment les bonnes conditions de travail des futurs travailleurs vont elles être garanties?

Avis

Si le projet aboutit, comment les bonnes conditions des futurs travailleurs vont être garanties?

Recommandations

#### Concurrence entre filières (énergétiques & industrielles)

Notes:

Interrogation: Quels sont les taux d'emploi dans les secteurs du nucléaire et des énergies renouvelables (notamment l'éolien)? Quel secteur génère le plus d'emplois?

Questions

Avis

Recommandations





Q6 - 12/01  
30 minutes

Travaux en groupe

Benjamin



Ce support permet de garder la trace des échanges à votre table, un.e scribe ou un.e facilitateur.ice y prendra en note vos échanges et les questions/avis/recommandations que le groupe souhaite partager en plénière. Tous les thèmes n'ont pas vocation à être traités, si vous choisissez de ne traiter qu'un thème cela est tout à fait envisageable. Nous vous proposons de travailler en 2 temps, un premier tour de table pour vous présenter très brièvement et commencer les échanges sur le(s) thème(s), un second temps pour vous mettre d'accord et prioriser 2 questions/avis/recommandations à faire remonter à la salle. Nous vous invitons à être concis afin que chacun.e puisse s'exprimer dans une posture d'écoute active et de bienveillance. Bonne session!

Formation, besoins & disponibilités

Conditions de travail & sous-traitance

Concurrence entre filières (énergétiques & industrielles)

Notes:  
- Vue sur l'impact de la transition pour rester dans le vrai. (bon sens, horizon de long terme)  
- Renforce le caractère durable de la transition.  
- Un peu d'ambiguïté sur le caractère durable.  
- Attentes de la transition.  
- Remontent en Europe

Questions

Notes:  
- Les grands.  
- Sécurité.

Questions

Notes:  
- Le premier avec une ENR  
- Volonté EDF au départ.  
- Collèges.  
- Échanges entre entreprises (au niveau France).  
- France.  
- Financer.

Questions

Recommandations:  
- Ne pas attendre de la table pour attendre les jours suivants.  
- Les jours suivants pour attendre les jours suivants.



AVIS  
- Regarde la transition énergétique.  
- Recommandations pour la transition énergétique.

Recommandations

AVIS  
- Confiance nécessaire.  
- Politique nationale de l'ENR sur la LT.



Q6 - 12/01  
30 minutes

## Travaux en groupe

Ce support permet de garder la trace des échanges à votre table, une scribe ou un.e facilitateur.ice y prendra en note vos échanges et les questions/avis/recommandations que le groupe souhaite partager en plénière. Tous les thèmes n'ont pas vocation à être traités, si vous choisissez de ne traiter qu'un thème cela est tout à fait envisageable. Nous vous proposons de travailler en 2 temps, un premier tour de table pour vous présenter très brièvement et commencer les échanges sur le(les) thème(s), un second temps pour vous mettre d'accord et prioriser 2 questions/avis/recommandations à faire remonter à la salle. Nous vous invitons à être concis afin que chacun.e puisse s'exprimer dans une posture d'écoute active et de bienveillance. Bonne session!

### Formation, besoins & disponibilités

**Notes:** about Flammarville : formation de personnes sans emploi pour les secteurs industriels nucléaires.  
 les forces compétentes sur le territoire  
 peu d'élèves dans les classes de BTS → question de l'attractivité des formations / secteurs opérationnels manuels  
 question de l'avenir des jeunes de familles modestes du territoire / manque de formation locale  
 Travail en tant qu'attractivité des secteurs  
 qo de l'attractivité du territoire pour attirer les gens pour venir travailler dans une zone-pôle et non d'après la ville

**Questions**  
 Comment rendre plus attractifs les secteurs de l'industrie pour répondre aux besoins

**AVIS**

**Recommandations**  
 nous engagerons à tous les niveaux de formation pour les professionnels, étudiants, lycéens, prendre les secteurs, les rendre attractifs

### Conditions de travail & sous-traitance

**Notes:** autorisation de recours aux CDIC (contrat à durée de chantier) qui n'a jamais pas été ~~utilisé~~ autorisées à Flammarville

**Questions**

**AVIS**

**Recommandations**

### Concurrence entre filières (énergétiques & industrielles)

**Notes:** q formation pour les secteurs industriels, grande concurrence chantier nucléaire VS autres industriels  
 comment associer les autres industriels avec efforts de EDF pour rendre les secteurs de l'industrie attractifs de manière globale au-delà du nucléaire?  
 travaux globaux sur les secteurs de l'industrie  
 créations de pôles régionaux - rebond des emplois après le chantier  
 partie exploitation pour avoir des experts recrutés  
 question des TPE qui vont avoir dans le recrutement des profs

**Questions**  
 Comment faire en sorte que le projet profite à l'économie du territoire au-delà du nucléaire? Comment éviter qu'EDF ne pénalise tous les jeunes des secteurs industriels avec des prix des matières premières?

**AVIS**

**Recommandations**  
 besoin de coopération pour que l'ensemble des acteurs économiques du territoire bénéficie du projet





Q6 - 12/01  
30 minutes

### Travaux en groupe



Ce support permet de garder la trace des échanges à votre table, un.e scribe ou un.e facilitateur. Ce y prendra en note vos échanges et les questions/avis/recommandations que le groupe souhaite être traité sur un thème cela est tout à fait envisageable. Nous vous proposons de travailler en 2 temps, un 1er temps (15 min), un second temps pour vous mettre d'accord et prioriser 2 questions/avis/recommandations à traiter et puis s'exprimer dans une posture d'écoute active et de bienveillance. Bonne session!

8 EPR peu de puis long ps  
quel gain? -  
que ce soit mesm  
comparé à  
Emanville

- ↳ mix à faire
- ↳ désaccord à ce sujet
- ↳ quelle Aueca
- ↳ proclain EPR bientôt
- ↳ départ?
- ↳ gros
- ↳ problème d'emploi
- ↳ entités différentes
- ↳ aspect politique, crise énergétique
- ↳ la tête Allemagne, gros prom
- ↳ expertise
- ↳ EPR mais condit° Danemark

litions de travail  
& sous-traitance

Concurrence entre filières (énergétiques & industrielles)

Notes:

Questions  
Avis  
Recommandations

Questions  
- On en est comparé à Emanville  
- va-t-on braver le personnel  
- qu'en est-il de l'expertise? (2008)  
Avis  
- emploi avec nucléaire important  
Recommandations  
- prioriser local 100%

- politique CNP non sectorielle ? toujours (provisions)  
 conditions : performance  
 EPR ou II -> 24

carte de sous-traitance : seuls les métiers d'EPR à reprendre  
 reconstruire l'industrie  
 fonction ++  
 CNP de 1946  
 pas de restriction

→ que vont donner les T pour le programme ?  
 que vont donner les T pour le programme ?  
 quelle est la contribution ?  
 quelle est la contribution ?

incidence sur les compétences ?  
 quels besoins en compétences ?

Q10

- qu'est-ce que le rôle de l'EPR en terme de technologie ?  
 quel doit être le rôle ?  
 qu'est-ce que le rôle de l'EPR ?  
 quels sont les besoins en EPR ?

Q10

- sous-traitance ou reprise ?  
 succession de entreprises  
 besoin en valeurs selon le programme, on le fait faire

→ coordination industrielle & nationale  
 fonctionnelle : quelle est la fonction de l'Etat ?  
 quelle est la fonction de l'Etat ?  
 (RCA-Q10)

- compétences & connaissance du lieu  
 comprendre le but de cette réalisation : pourquoi ? comment ?  
 le personnel doit être romain de la fabrication de la centrale.

Q10

- ordre de implémentation

↳ les personnes qui travaillent dans EPR ont-elles acquis et les compétences pour s'occuper de la partie ?  
 les personnes qui travaillent dans EPR ont-elles acquis et les compétences pour s'occuper de la partie ?

→ importance de la formation des fonctionnaires de l'ANR/PCO  
 ou leur de contrôler le nucléaire  
 (Q10)

Q10

- rajouter 2 EPR sur un site existant  
 rajouter 2 EPR sur un site existant

- connaître cette situation : tout de même à réviser  
 connaître cette situation : tout de même à réviser

- croire que son échange pourrait aller  
 ramener à la centrale

Ethique : et-ce que c'est redonner de la confiance ?  
 Appliquer les mêmes dans le nucléaire ?  
 est-ce que ça peut être possible ?  
 est-ce que ça peut être possible ?

est-ce que ça peut être possible ?  
 est-ce que ça peut être possible ?  
 est-ce que ça peut être possible ?

Q10

Q6 - 12/01  
30 minutes

# Travaux en groupe



Sophie M. /16

Ce support permet de garder la trace des échanges à votre table, un e scribe ou un e facilitateur y prendra en note vos échanges et les questions/avis/recommandations que le groupe souhaite partager en plénière. Tous les thèmes n'ont pas vocation à être traités, si vous choisissez de ne traiter qu'un thème cela est tout à fait envisageable. Nous vous proposons de travailler en 2 temps, un premier tour de table pour vous présenter très brièvement et commencer les échanges sur le(s) thème(s), un second temps pour vous mettre d'accord et prioriser 2 questions/avis/recommandations à faire remonter à la salle. Nous vous invitons à être concis afin que chacun e puisse s'exprimer dans une posture d'écoute active et de bienveillance. Bonne session!

Formation, besoins & disponibilités

Conditions de travail & sous-traitance

Concurrence entre filières (énergétiques & industrielles)

Notes:  
telle raison ~~est~~  
impliqués dans le monde  
de l'énergie.

Remarque  
bonne à  
Formations & caractéristiques  
le nucléaire des pays

Questions  
Quels sont les besoins en  
formation & emploi ?

AVIS  
RETEX Flamantille pour  
compte et volonté d'investir  
de nombreux partenaires mis en place.  
Cherbourg - Dreyer-Buen  
industrie  
Recommandations  
Intérêt de se fêter par la  
société globalement avec  
les premiers de perspectives

Notes:

Questions

Avis

Recommandations

Notes:

Questions

Avis

Recommandations

Q quels sont les besoins (formation & emplois)

les formats sont-elles suffisants.

⇒ besoin de précision —  
⇒ Commissions mises en place.

Besoin en bacheliers. — Mécanique —

RETEO flammeille pio en compte et  
ambiant

Charbourg.

Patronat EDF Origny — Rouen — la Haine

F2 en Allemagne.

Délégué régional EDF Alban Lebecke.

↳ Aménagement territorial.

↳ jeune & reconversion prof.

FR manque d'ingénieurs — Aujourd'hui ⊕ de  
place dans les écoles d'ingénieurs que de  
candidats.

Nous faisons et mettons se créent

Carrière < métiers à hauts



AVIS → Porteur plutôt sur la FD

F<sub>0</sub> → Prise en compte du RETEX de Flamme  
le  
boap de partenaires <sup>mis en place</sup>  
par la future <sup>élèves</sup> RETEX de Flamme  
pris en compte) -