

RETRANSCRIPTION DES SUPPORTS DE RESTITUTION

13 tables de travail en sous-groupe de 4 à 8 personnes ont échangé pendant 30 minutes sur la question de ce temps fort. Il s'agissait collectivement de partager des avis, des questions et des recommandations. Chaque sous-groupe a priorisé 2 éléments à partager en plénière, 3 tables ont été tirées au sort et ont exposé leurs éléments.

A l'oral comme à l'écrit, certaines thématiques sont récurrentes :

- Le manque de compétences et de personnel qualifié pour la filière nucléaire
- Une faible attractivité de la filière nucléaire, ainsi que plus généralement des filières industrielles
- Le RETEX de Flamanville et son apprentissage
- La nécessaire féminisation du secteur
- La pérennité de l'emploi post programme et projet
- Les conditions d'accueil des nouveaux travailleurs (santé, routes, logement etc.)

Vous pourrez les retrouver ci-dessous, avec leur tonalité particulière, dans la retranscription intégrale des supports de restitution.

Table n°1

- Manque de personnes en première ligne
- Métiers difficiles
- Besoin énergétiques augmentent
- Ecoles de métiers étaient une bonne chose : (formations de qualité & ascenseur social : ingénieurs). Dommage qu'elles aient fermées.
- Question de la formation : entreprises locales déstabilisées : attention à la sécurité du chantier et aux services alentours.

Concurrence entre filières (énergétiques & industrielles)

- Problème national, lobby écolo, cassent débat, reproches filière nucléaire et biaisent l'image du nucléaire
- Problèmes arrivent partout, EDF prend en compte le retour d'expérience en matière de sureté → Flamanville donc les niveaux de sécurités sont très élevés (Flamanville sera peut-être selon un participant le réacteur le plus sûr car il ne fonctionnera jamais)
- Mix énergétique : il faut de tout (éoliennes pas pilotables)
- Il aurait fallu une convention citoyenne
- Beaucoup de débats publics organisés à Penly : ça aboutit pas, les habitant.e.s doivent commencer à être fatigué.e.s des débats publics.
- Entreprises locales ont peur du siphonage pas nucléaire : sujet mieux vendu → pénibilité du travail
- Contrat de confiance EPR et entreprises territoriales : nécessité de passer un contrat de confiance entre EDF et les entreprises du territoire pour éviter le siphonnage des emplois locaux par le nucléaire
- Et rester attractif
- Tension métier, mêmes types d'emploi hydraulique et nucléaire : soudure, tuyaux : mêmes métiers et mêmes risques, métiers similaires entre les différents secteurs énergétiques
- Reconversions pétrole
- Lycées pro ont fermé les filières, désindustrialisation française
- Coûts filières et subventions publiques, mise en place
- 3-4 emplois induits de l'industrie nucléaire

Le Tréport, le 12 janvier 2023

- VS entreprises assemblage, pas de filière industrielle en France
- Sabordage Astrid, filière neutrons rapides, Super Phoenix
- Contrat EDF – Entreprises locales et infrastructures autours : pour pas d'effet de siphonage
- Revaloriser les formations, attractivité de métiers techniques, pour attirer les élèves
- Gites sur le territoire, beaucoup sont apparu en 2005

Les 2 sujets sélectionnés pour être partagés en plénière :

- Le contrat entre EDF et les entreprises et infrastructures locales
- La nécessité de revaloriser les formations, rendre plus attractifs les métiers techniques pour attirer les élèves

Table n°2

Formation, besoins & disponibilités

- Nucléaire → Formation qualifiée de jeunes pour rester sur le territoire
- Niveau de formation varié (besoins nouveaux diplômés) → Les garder, salariés.
- Renforcer le territoire
- En rebond : formation
- // Besoins (médecins)
- Un peu d'anticipation
- Attractivité territoire + métier
- Recrutement en Europe
- Nucléaire technique
- Quotas régional & national
- Nombre d'emplois en France ?
- Conditions à EDF (plan)

Sujets sélectionnés pour être partagés en plénière	
Questions	/
Avis	Vigilance sur les formations disponibles sur Flamanville pour bien bénéficier aux femmes et personnes qualifiés restants
Recommandations	Ne pas attendre le lycée pour attirer les jeunes vers la formation nucléaire Rendre le territoire attractif en privilégiant une formation suffisante pour les besoins à long terme

Concurrence entre filières (énergétiques & industrielles)

- Plus de personnes nucléaire que ENR
- 40 familles EDF au Tréport
- Chiffres : Comment ? Maintenant ?
- Différents métiers

Sujets sélectionnés pour être partagés en plénière	
Questions	/
Avis	Emploi nécessaire car comparaison difficile Point à revoir : chiffres sur l'emploi lié aux ENR sur le long-terme
Recommandations	/

Le Tréport, le 12 janvier 2023

Table n°4

Formation, besoins et disponibilités

- En France, il semble difficile de renouveler les compétences
- Très peu de présentation des métiers de l'industrie, au salon de l'étudiant par exemple
- Gepp / Gepec / Gepp (dispositifs de formation) → comment va-t-on organiser gestion compétences, selon quel timing par rapport aux chantiers ? (de quoi on a besoin à quel moment)
- Quelles conditions pour travailler dans le nucléaire ?
- Reconversion pour travailleurs qui restent après le chantier
- Volumétrie embauche : nouveaux experts (1/4 EDF restent des travailleurs de prestataires)
- Débuter formation → assez tôt aujourd'hui pour être prêt pour le chantier
- Emploi des jeunes vers nucléaire : endroits pour s'informer, comment les orienter à partir de la formation actuelle ?
- Que faire des personnes qualifiées de Flamanville ? 450 personnes, ingénierie, fabrication pièces/parties des réacteurs
- Ajouter emploi → où sont les gens ?
- Formation : présenter dès le collège pour éviter un choix sans réel rapport avec le réel sur le terrain

Sujets sélectionnés pour être partagés en plénière	
Questions	Timing → comment avoir compétences sur le projet ? comment former efficacement ?
Avis	Pas assez de personnes qualifiées
Recommandations	Se concentrer sur la formation

Conditions de travail et sous-traitance

- Disponibilité des services
- Mobilités vers chantiers
- ¼ EDF des travailleurs sont directement employés par EDF ; reste prestataires à former pour le chantier
- Par rapport à Flamanville et Paluel → que tirer du RETEX (plus d'informations souhaitées) ?
- Hébergement des personnes → différentes temporalités ; moyens des personnes
 - On reste ?
 - Hôtellerie, gîtes + tourisme
- Moyens santé, médecins spécialistes de proximité
- Quel niveau social des nouveaux travailleurs ? Quel statut ? Tensions hiérarchie dans les emplois ?
- Prestataires/sous-traitants

Sujets sélectionnés pour être partagés en plénière	
Questions	Services, notamment santé, infirmières médicales, écoles : comment prévoir ?
Avis	- Pas assez services sur le terrain, infrastructures - Manque de dialogue social
Recommandations	- S'inspirer des retours d'expérience - Développer métiers de services

Concurrence entre filières (énergétiques & industrielles)

- Une partie construction des usines

Le Tréport, le 12 janvier 2023

- Employer personnes dans ateliers
- Infrastructures à adopter au projet
- Foncier nécessaire pour entreprises de fabrication et d'assemblage
- Pas forcément sur le terrain : aide pour pub

Sujets sélectionnés pour être partagés en plénière	
Questions	Est-ce que transferts, est-ce que répartition équitable dynamisme économique ?

Table n°6

Formation, besoins & disponibilités

- Manque de compétences, filières professionnelles
- Féminisation des métiers : enjeu d'attractivité
- Compétences à trouver, répartition entre les sites nucléaires, activités communes + déficit de jeunes
- Gestion des compétences
- Manque d'attractivité pour certaines formations CAP
- Besoins de garde d'enfants, besoins structures
- Pas d'exclusivité qui viendraient des industries de formation du nucléaire

1. Féminisation
2. Temporalité

- Question : Comment répondre à la demande de formations à temps ?
- Question sur l'offre de formation à dégager pour les emplois et surtout remplir des formations ?
- Capacité d'avoir en quantité et en qualité

- 1) Question de l'attractivité des filières professionnelles auprès des jeunes et des familles pour permettre d'avoir prescripteurs et professeurs (conf, des formations remplies pour le métier du nucléaire) + gérer T dans l'industrie ?
- 2) Féminisation des formations mais aussi des emplois

- ➔ Comment répondre à la demande de formation pour les emplois qui seraient, et dans le temps ?

Sujets sélectionnés pour être partagés en plénière	
Questions	Comment redonner la part belle aux formations professionnalisantes, techniques ? Pour enjeu de réindustrialisation
Avis	Attractivité + Valorisation de l'image de l'industrie Communiquer, valorisation
Recommandations	Renforcer l'attrait pour les formations professionnelles du nucléaire par des présentations dans les établissements, des visites des professionnels dans les établissements scolaires pour présenter leur métier, et qu'il y ait un effort de coordination entre tous les acteurs pour ces opérations d'attractivités . + Colorer formation

Concurrence entre filières (énergétiques & industrielles)

Concurrence entre les entreprises déjà présentes : pour tout combler

Restitution :

Le Tréport, le 12 janvier 2023

- Comment répondre à la demande de formation pour les métiers de la filière nucléaire, dans les temps impartis ?
- Comment rendre plus attractives les filières professionnelles pour les métiers du nucléaire et plus généralement pour les métiers de l'industrie auprès de l'ensemble des prescripteurs (élèves, parents d'élèves, professeur.e.s) afin de remplir les formations existantes ?

Enjeu de la féminisation des filières nucléaires et industrielles (dans les formations et professions) et sa corrélation avec l'attractivité des formations (rendre les filières pro attractives pour que les filles s'y rendent et réciproquement par la féminisation de ces formations et filières, continuer à les rendre attractives).

Table n°7

Formation, besoins & disponibilités

- Désertion des jeunes : attractivité du métier et du territoire ; secteur industriel → Recruter ailleurs que dans bassin du chantier ; Attirer jeunes et parents
- Manque professionnels de santé ; de personnel spécialisé dans nucléaire
- Situation actuelle : manque de main d'œuvre en ce moment dans les secteurs de la santé et du nucléaire, ces emplois ne trouvent pas preneurs. Comment ça va évoluer si on ajoute tous les travailleurs (notamment pour le secteur de la santé) étant donné qu'il manque déjà de personnes pour assurer ces emplois ?
- Enorme besoin de soudeurs, travaux publics... → formation ? Former personnes en recherche d'emploi → Question temporalité
- Manque de formation → Moyens mis en place ? Question investissement
- Lycée Eu → fermeture section industrielle → réouverture
- Quantifier nombre de personnes à former
- EDF : étude faite pour identifier métier → bassin compétence dans région → Normandie peut seule fournir 50% besoin
- Emploi des femmes

Sujets sélectionnés pour être partagés en plénière	
Questions	Pérennité post centrale des emplois ? Augmentation du chômage après Mobilité géographique emploi après vers autres centrales Proportion d'emplois créés ? Questions reconversion
Avis	Questionnements sur l'attractivité du secteur nucléaire
Recommandations	Rôle de l'Etat → développement formation Industrie Paradoxe : former des jeunes, mais est-ce qu'il y a des candidats ? Question attractivité. Ce n'est pas parce que l'offre est pourvu qu'elle est satisfaite : il peut y avoir une formation ou des emplois proposés sur le territoire, mais il n'y aura pas forcément des personnes intéresser pour les suivre/assurer → cela créer une asymétrie Pérennité locale des emplois et leur mobilité → le post Penly.

Table n°8

Formation, besoins & disponibilités

- 60% de chômeurs à Dieppe n'ont pas le BAC
- La formation est un point clé, stratégique
- Apprentissage et orientation
- Anticipation : manque de personnel formé
- Equation entre l'apprentissage et l'orientation, pour éviter le manque de personnel

Le Tréport, le 12 janvier 2023

- Attractivité nécessaire pour ces formations/métiers
- Perception nucléaire → crainte, ne pousse pas vers les métiers du nucléaire
- Métiers scientifiques
- Manque de ressources dans les métiers scientifiques
- Problème d'offre qui s'amplifie : problème ancien

Sujets sélectionnés pour être partagés en plénière	
Questions	Qui pilote l'anticipation des ressources (compétences, formation) ?
Avis	Manque d'orientation, d'anticipation, d'accès à l'information sur les métiers du nucléaire → Attractivité
Recommandations	/

Conditions de travail & sous-traitance

- Manque d'attractivité
- Métiers en tension
- Pénuries

Concurrence entre filières (énergétiques & industrielles)

- Mal posée ? Car complémentarité plutôt qu'opposition entre les filières
- Mêmes compétences pour différents types d'énergies
- Projet industriel important d'un point de vue énergétique
- Peur accaparement par le nucléaire du territoire

Table n°11

Formation, besoins & disponibilités

- Retour Flamanville : formation de personnes sans emploi pour les métiers industrie nucléaire
- Renforcer les compétences sur le territoire
- Peu d'élèves dans les classes de BTS : question de l'attractivité des formations/métiers opérationnels, manuels
- Question de l'avenir des jeunes de familles modestes du territoire/manque de formation locale
- Travail en amont attractivité des métiers
- Question de l'attractivité du territoire pour attirer les gens pour venir dans un quartier où il fait bon vivre

Sujets sélectionnés pour être partagés en plénière	
Questions	Comment rendre plus attractif les métiers de l'industrie pour répondre aux besoins ?
Avis	/
Recommandations	Accompagnement à tous les niveaux de formation pour les professeurs, étudiants, lycéens, présenter les métiers, les rendre attractifs.

Conditions de travail & sous-traitance

- Autorisation de recours aux CDIC (contrat à durée de chantier) qui n'avaient pas été autorisés à Flamanville.

Concurrence entre filières (énergétiques & industrielles)

- Question de la formation pour les métiers de l'industrie, crainte concurrence du chantier nucléaire versus autres industries

Le Tréport, le 12 janvier 2023

- Tensions globales sur les métiers de l'industrie
- Craintes de l'effet « soufflé » : retombée des emplois après le chantier
- Partie exploitation pose aussi des enjeux de recrutement
- Questions des TPE qui ont aussi des problèmes de recrutement

Sujets sélectionnés pour être partagés en plénière	
Questions	<p>Comment faire en sorte que le projet profite à l'économie du territoire au-delà du nucléaire ? Comment éviter qu'EDF ne ponctionne tous les jeunes des métiers industriels aux dépens des autres entreprises ?</p> <p>Comment associer les autres industries aux efforts d'EDF pour rendre les métiers de l'industrie attractifs de manière globale au-delà du nucléaire ?</p>
Avis	/
Recommandations	Besoin de coopération pour que l'ensemble des acteurs économiques du territoire bénéficient du projet.

Table n°13

- Sobriété
- Construire des énergies renouvelables non intermittents comme des barrages, mais pas des éoliennes, ainsi que des métaliseurs et 24 EPR.
- Prix de l'électricité
- Rajouter deux EPR sur un site crayeux qui s'effrite : est-ce que ça ne vous fait pas peur ?

Formation, besoins & disponibilités

Sujets sélectionnés pour être partagés en plénière	
Questions	<p>Qu'est-ce que ça change l'EPR en terme d'emploi ?</p> <p>Cette technologie a-t-elle une incidence sur les compétences ?</p> <p>Quels besoins en compétences ? Quel état de l'art ? Qu'est-ce qui existe comme compétences ?</p> <p>Qu'est-ce que ça veut dire EPR ?</p>
Avis	<p>Besoins en volumes selon le programme, sur le long terme</p> <p>Importance des formations en terme de maîtrise de la sûreté nucléaire</p>
Recommandations	<p>Compétences et connaissance du lieu : comprendre le but de cette réalisation : pourquoi ? comment ? Le personnel doit bien connaître le fonctionnement de la centrale. Formation technique + connaissance du lieu à enseigner aux personnes qui vont travailler dans la centrale.</p> <p>Coordination entre les différents dispositifs de formation : nécessité d'avoir un pilotage national : quel est le rôle de chacun ? quelle est la feuille de route ?</p>

Conditions de travail & sous-traitance

- Contre la sous-traitance : écoles de métiers de EDF à rétablir, reconstruire l'ingénierie, insister sur la formation. S'inspirer du CNR de 1946.

Le Tréport, le 12 janvier 2023

- Sûreté des installations : les personnes qui travaillent chez EDF sont-elles sujet à des pressions ? Y a-t-il des enquêtes pour s'assurer de la sûreté ? Des mesures pour empêcher le vol des plans de la centrale ?
- Crainte si son entourage souhaite aller travailler à la centrale
- Ethique : est-ce que c'est vendeur de proposer des métiers dans le nucléaire ? Est-ce que ça suscite des débats dans vos entourages (question adressée à ceux qui travaillent à la centrale) ? Est-ce que c'est facile à assumer dans votre environnement familial et amical ?

Sujets sélectionnés pour être partagés en plénière	
Questions	Que vont devenir les personnes formées pour ce programme après la construction des EPR ? Sous-traitance : est-ce qu'on pourra pas s'en passer ? Quels sont les domaines où EDF y fera recours ?
Avis	Succession de compétences entre les différents postes : soudure, génie civile, etc. Plusieurs métiers : chaque opération doit être confirmée et validée.
Recommandations	

Concurrence entre filières (énergétiques & industrielles)

- Taux de chômage réduit : tensions entre les différents secteurs d'activité avec attractivité au niveau du secteur des services. Quelles complémentarité avec les secteurs agricoles et de service ?

Table n°14

Observation : Table avec des personnes très impliquées dans le monde de l'énergie

- Quels sont les besoins (formation et emplois) ?
- Les formations sont-elles suffisantes ?
- → Besoin de précision
- Commissions mis en place
- Besoin en soudure & mécanique
- RETEX Flamanville pris en compte et amélioré
- Ecole de soudure l'année dernière à Cherbourg
- Partenariat EDF Dieppe-Rouen-Le Havre
- Formation en alternance
- Délégué régional EDF Alban Verbeecke : ancrage territorial
- Jeunes et reconversion professionnelle
- France : manque d'ingénieurs. Aujourd'hui, plus de place dans les écoles d'ingénieurs que de candidats.
- Nouvelles filières et motivation se créent
- Carrières et métiers attirants
- Avis : portent plutôt sur la formation
- Formation : prise en compte du RETEX de Flamanville
- Beaucoup de partenariats mis en place par la filière (Cherbourg – Dieppe – Rouen) : RETEX de Flamanville pris en compte

Formation, besoins & disponibilités

- Formation et attractivité
- Le nucléaire : temps long

Sujets sélectionnés pour être partagés en plénière

Questions	Quels sont les besoins en formation et emplois ?
Avis	Retour d'expérience de Flamanville pris en compte et volonté d'amélioration par EDF De nombreux partenariats mis en place : Cherbourg, Dieppe, Rouen Soudure Intérêt de la filière pour la société globalement, avec les promesses de perspectives
Recommandations	/

Table n°?

Formation, besoins & disponibilités

- Ressources humaines
- Comment faire en sorte que l'emploi bénéficie au territoire (action universités du nucléaire)
- Manque d'emplois soudeurs

Sujets sélectionnés pour être partagés en plénière	
Questions	Comment former les jeunes et inciter les jeunes à se former aux métiers du nucléaire pour
Avis	/
Recommandations	Importance du cursus : mener université des métiers du nucléaire L'Etat doit rassurer sur la pérennité du nucléaire pour rendre la filière plus attractive.

➔ L'Etat doit rassurer sur la pérennité du nucléaire pour rendre la filière attractive

Conditions de travail & sous-traitance

- Comment coordonner les acteurs au sujet des questions de conditions de travail ?
- Prise en compte de la sureté

Sujets sélectionnés pour être partagés en plénière	
Questions	Quels formations pour les prestataires/sous-traitants notamment en terme de sécurité et qualité ?
Avis	Nécessaire concertation entre les différents représentants syndicaux
Recommandations	Standard nécessaire dans la formation des partenaires industriels

➔ Quelles formations pour les prestataires et sous-traitants, notamment en matière de sécurité et de qualité ?

Table n° ?

Formation, besoins & disponibilités

- Super beau projet, nombre incroyable d'emplois
- Pas de facs, difficultés santé
- Engorgement routier (On en parle depuis 40 ans)

Sujets sélectionnés pour être partagés en plénière	
Questions	Qui va payer ? (les infrastructures, etc) Incitation à la restauration d'immeubles (aides) ?
Avis	Déficit d'image de la région
Recommandations	Faire venir des médecins

Conditions de travail & sous-traitance

Sujets sélectionnés pour être partagés en plénière	
Questions	1) Comment faire en sorte que les emplois nécessaires dans l'industrie soient pourvus pour répondre à la demande ? <ul style="list-style-type: none"> - Idée de former localement - Comment on fait ? Combien d'emplois locaux ? 2) Quelles aides pour le secteur de l'immobilier pour rénover le parc de logement et accueillir les travailleurs ? Pousser les comparaisons entre les filières (éolien, etc.) en terme d'emploi. 3) Quelle répartition des travailleurs sur le territoire pour que chacun soit logé ?
Avis	1) Déclarer le chantier de Penly en grand chantier : piloter les dépenses vers ce type de projet qui est d'intérêt général 2) Sous-traitance : Concernant les partenaires industriels : idée de fournir aux entreprises des contrats très tôt de la part du maître d'ouvrage pour pouvoir s'organiser
Recommandations	Changement presque culturel : rediriger les jeunes non plus sur des filières longues mais des filières manuelles, industrielles

Concurrence entre filières (énergétiques & industrielles)

Sujets sélectionnés pour être partagés en plénière	
Questions	/
Avis	/
Recommandations	1) Faire travailler prioritairement les entreprises de la région pour que cela bénéficie au territoire 2) Comparaison entre les filières (avantages/inconvénients) / coordonner les filières énergétiques entre elles au niveau de l'emploi

Table n° ?

Formation, besoins & disponibilités

- Inquiétudes liées aux compétences attendues et le profil/nombre de jeunes diplômés. Conscience que beaucoup de secteurs ont du mal à recruter. Jugent qu'il y a trop peu de formations et pas assez diversifiés.

Sujets sélectionnés pour être partagés en plénière	
Questions	Comment rendre les formations plus attractives ? Quels moyens pourraient être mobilisés ?
Avis/Recommandations	Besoin de diversifier l'offre de formation

Conditions de travail & sous-traitance

- Inquiétudes liées à l'identité de ceux qui vont pourvoir les postes : local, national, européen ?

- Inquiétudes liées aux conditions de travail des futurs travailleurs (expérience post Flamanville)
- Peur des risques auxquels ces personnes seront confrontées (toxicité, etc.).
- Peur de l'exploitation et du mensonge.

Sujets sélectionnés pour être partagés en plénière	
Questions	Dans le cas où le projet aboutit, comment les bonnes conditions de travail des futurs travailleurs vont-elles être garanties ?
Avis	/
Recommandations	/

Concurrence entre filières (énergétiques & industrielles)

Sujets sélectionnés pour être partagés en plénière	
Questions	Quels sont les taux d'emploi dans les secteurs du nucléaire et des énergies renouvelables (notamment l'éolien) ? Quel secteur génère le plus d'emploi ?
Avis	/
Recommandations	/

Table n° ?

- EPR prévus depuis longtemps
- En face des éoliennes
- Mix à faire → désaccord à ce sujet : faillite Areva
- Prochain EPR bientôt ?
- Défaut ?
- Problème d'emploi
- 2 entités différentes
- Aspect politique, crise énergétique
- Idée allemande, Gaz Prom
- Expropriation
- EPR mais condition : Danemark
- Quelle garantie que ce soit moins pire comparé à Flamanville ?

Sujets sélectionnés pour être partagés en plénière	
Questions	Où on en est comparé à Flamanville ? Va-t-on trouver le personnel qualifié ? Qu'en est-il de l'expropriation ?
Avis	Emploi avec le nucléaire important
Recommandations	Prioriser le local à 100%

Table n° ?

Formation, besoins & disponibilités

- Il faut de la formation → infrastructures, pour accès aux lycées...
- « Booster » la motivation notamment des sans-emplois vers le nucléaire
- Tout type de formation : courte ou plus qualifiée prévue

Sujets sélectionnés pour être partagés en plénière	
Questions	La réinsertion Quel suivi pour l'emploi ?
Avis	Gros manque de soudeurs
Recommandations	/

Conditions de travail & sous-traitance

- Il faut des infrastructures pour que les gens veuillent travailler : routes, logements...

Sujets sélectionnés pour être partagés en plénière	
Questions	Quelle part de salariés débutants, peu qualifiés et très qualifiés qu'il faut aller chercher ailleurs ?
Avis	/
Recommandations	Développer une instance de médiation entre ouvriers

Concurrence entre filières (énergétiques & industrielles)

Sujets sélectionnés pour être partagés en plénière	
Questions	Quelle concurrence pour attirer des employés entre les entreprises de la région ?
Avis	Il y a des difficultés pour remplir les classes de formation industrielle : Comment inciter les jeunes à se former ?
Recommandations	/