

N° 64 – 24 FEVRIER 2023



CAHIER D'ACTEUR

NOUVEAUX RÉACTEURS
NUCLÉAIRES ET PROJET PENLY

27.10.2022
27.02.2023



Les routes, ponts, l'ensemble des réseaux d'eau, d'électricité, de gaz, de télécommunications, les voies ferrées, stades... Les entreprises de Travaux Publics construisent et entretiennent les infrastructures, ouvrages et équipements qui accompagnent les citoyens dans leur quotidien, leur mobilité.

Organisation syndicale représentative de la profession, nous nous engageons à soutenir au quotidien, les hommes et les femmes qui la composent. Représentant 400 entreprises en Normandie et près de 17 000 salariés, les Travaux Publics constituent un acteur essentiel du dynamisme économique du territoire normand.

Contact : FRTP Normandie

12 rue Ferdinand Buisson
T +33 2 35 61 02 71
Site Internet :
<https://www.frtpnormandie.fr/>

Le point de vue de la FRTP Normandie

EN BREF.

La FRTP Normandie est favorable au lancement du projet de double EPR2 à Penly et plus globalement au programme de 6 EPR sur le territoire national. Ce projet sera l'occasion de démontrer le niveau d'excellence de notre fédération en matière de conduite de chantiers de très grande ampleur.

Ce chantier va mobiliser très fortement les ressources de la FRTP alors que nos métiers sont déjà en tension. Ce projet peut constituer un accélérateur pour attirer dans nos métiers et démultiplier les dispositifs de formation sur le territoire. Il permettra aussi de mobiliser les acteurs de l'emploi et de l'insertion sur une période longue avec la possibilité de déployer des parcours professionnels dans la durée.

Les actions déjà engagées en matière d'attractivité de nos métiers devront être amplifiées dans les prochaines années. Des initiatives ont déjà été lancées pour se préparer à ce projet avec notamment le dépôt du dossier 3NC à l'AMI Compétences et Métiers d'Avenir.

C'est donc toute une fédération forte de 17 000 salariés qui se tient prête à relever ce défi pour le territoire normand !



Un Chantier de grande ampleur qui va mobiliser très fortement les ressources de la FRTP

La FRTP de Normandie soutient le programme EPR2 et particulièrement le choix du site de Penly. La FRTP de Normandie considère que c'est une chance pour la Normandie de construire sur ce territoire les deux premières tranches EPR2. Ce projet constituera une nouvelle opportunité pour les opérateurs des métiers des Travaux Publics de Normandie de démontrer leur savoir-faire sur un chantier de très grande ampleur.

Au-delà de l'opportunité, la FRTP de Normandie constate la taille importante du projet au regard de son nombre de salariés et de sa durée. Les estimations présentées par EDF avoisinent les 4 000 emplois nécessaires au terrassement et au Génie-Civil principal du chantier, à comparer aux 17 000 emplois représentés par la FRTP de Normandie.

Des métiers déjà en tension avec des projets importants sur le territoire normand ou à proximité immédiate

Les métiers des travaux publics sont d'ores et déjà fortement mobilisés sur le territoire normand avec des projets d'importance (aménagement portuaires, BNG) et partout sur le territoire le défi de la transition énergétique (réseaux de distribution électriques) et de changement climatique (de l'urgence de renouveler et sécuriser les réseaux d'eau potable)

Par ailleurs, en proximité immédiate de la Normandie, d'autres projets très significatifs se déploient et mobilisent les ressources des travaux publics : Grand Paris, Canal Seine Nord Europe...

Or, la situation sur les métiers des travaux publics est déjà tendue avec des pénuries de main d'œuvre constatées en Normandie et partout en France. En effet, selon le très récent tableau de bord emploi formation publié par la CERC Normandie (Cellule Economique Régionale de la Construction) en Février 2023, 78% des recrutements sont jugés difficiles en Normandie. Ces chiffres font des Travaux Publics, qui ont effectué plus de 2000 recrutements en 2022, un des métiers les plus en tension en région.

Compte tenu de ces éléments, sans action très significative en matière d'attractivité des métiers et de formation, la FRTP Normandie devra faire face à un manque probable de personnel dans les prochaines années. Par ailleurs, il existe un

risque de tension très forte sur les ressources et donc de concurrence entre les acteurs, ce qui pourrait nuire aux autres chantiers déjà engagés ou à engager sur le territoire normand.

Un projet qui constitue un accélérateur possible pour attirer du personnel et développer des formations sur le territoire

Le projet EPR2 de Penly, par sa taille et sa complexité, a la capacité de constituer un pôle d'attractivité pour nos métiers. Le REX de Flamanville 3 a permis de démontrer que ce type de chantier peut permettre de réaliser des reconversions vers les métiers des travaux publics et d'attirer les talents.

La FRTP poursuivra dans ce sens le travail engagé depuis de longues années sur l'attractivité des métiers : des partenariats continus et appuyés avec l'agence de l'orientation et le rectorat, la création d'une plateforme « ToP Emploi » en partenariat avec la DREETS, un engagement indéfectible sur la Tournee des métiers et des opérations phares telles que « Demain la ville » en partenariat avec la Métropole de Rouen (2022) ou TP Evreux en partenariat avec Evreux Portes de Normandie (2023) pour ne citer que ces exemples.

Par ailleurs, la mise en place d'un dispositif emploi formation à l'image de ce qui a été fait sur Flamanville 3 pour accompagner le projet d'EPR2 à Penly permettra de travailler sur les demandeurs d'emplois et les bénéficiaires du RSA. Ce dispositif permettra aussi de mobiliser autour du projet les acteurs nécessaires au recrutement (Pôle Emploi et entreprises de travail temporaire), l'ensemble des moyens de formation publics et privés pour de la formation initiale et la formation continue, l'OPCO Constructys et toutes les sources de financement possibles.

La fédération travaille également à la mise en place d'un GEIQ spécifique aux métiers des

Travaux Publics pour permettre d'élargir le sas conduisant à la professionnalisation des personnes actuellement éloignées de l'emploi.

Concernant la formation, de nombreux dispositifs existent déjà sur le territoire normand que ce soit via l'Ecole des Travaux Publics de Normandie, via des formations dans des lycées ou via la formation continue.

Le travail déjà engagé depuis de nombreuses années a permis de se préparer à la démultiplication de ces dispositifs de formation. En effet, la réponse Normande à l'Appel à Manifestation d'Intérêt Compétences et Métiers d'Avenir par le projet 3NC avec une composante importante pour la formation dans les métiers des Travaux publics (coffreurs-bancheurs, canaliseurs, Bac pro et BTS TP) permettra d'augmenter sensiblement les cursus disponibles en proximité. Par ailleurs, l'Ecole Nationale des Travaux Publics, en étroite partenariat avec la Fédération se porte volontaire pour développer son offre de formation au service du projet EPR2 et aussi pour renforcer les compétences en Travaux Publics en Normandie.

A la suite du chantier EPR2, les salariés formés qui le souhaitent pourront rejoindre les futurs chantiers des EPR2 en grand déplacement dans les autres régions. Les salariés non mobiles devront être redéployés dans des entreprises locales si possible dans des entreprises de Travaux publics ou de la construction.

Un accompagnement du territoire à engager notamment sur les aspects infrastructures

Le projet va profondément transformer le territoire notamment en matière de logement des salariés (temporaire ou définitif), d'accès routiers, d'implantation d'entreprises ou de créations de nouvelles infrastructures pour accueillir ces populations (crèches, écoles...).

EDF a indiqué, si le projet était décidé, qu'il ferait à l'Etat la demande d'un label Grand Chantier afin d'accompagner les territoires. Par ailleurs, les acteurs locaux se sont préparés depuis 2021 à cet enjeu notamment au travers de la commission aménagement du territoire du Plan d'Actions Territorial CAP Penly².

La FRTP accompagnera également le projet dans la réalisation de ces aménagements.

CONCLUSION

La FRTP Normandie se tient donc prête pour relever le défi de ce chantier d'ampleur. Nos efforts se déploieront dans un premier temps sur le renforcement de l'attractivité de nos métiers et sur la mise à niveau des formations disponibles au regard des besoins de ce chantier.

C'est toute une fédération qui souhaite travailler en concertation avec les parties prenantes territoriales pour faire de ce chantier un succès et permettre d'associer au maximum les entreprises du territoire et de développer l'emploi local.

